



焦化:走上高质量高速度发展的快车道



产品上的成功应用,焊接自动化已经达产达效,大幅度提升了生产效率。随着焊接机器人的成功应用,分公司的单月焊接产量不断刷新纪录,为焦炉产品推行精益制造、实行“准时制生产”、按期交付用户奠定了坚实基础。

此外,分公司联合技术中心完成6.25米、7米标准化焦炉设备设计和工艺改进,联合采购中心对长周期外购件提前组织,联合营销中心及时跟进项目动态,打出一系列多措并举的“组合拳”,使焦化产品生产周期大大缩短。这不仅保证了焦化产品的准时交货,更对分公司降本增效、提升运行质量具有重要意义。

抓好产品交货期和抓好产品制造周期,是集团公司“五要”“五抓”“五建设”要求的重要内容,分公司将始终按照集团公司决策部署,坚持正确发展方向,在增强实效上下功夫,脚踏实地推进各项工作,助力公司在高质量高速度发展道路上稳步前行。

(赵文凯 王培培)

自集团公司深化改革以来,焦化分公司在改革中突破旧思维、在发展中塑造新模式,组织架构更加完善、内部流程更加顺畅、产品定位日益清晰,促使潜力得到极大释放,今年已经为用户高质量完成多台套焦炉设备的生产制造,各项生产经营指标已全面超越去年,走上了高质量高速度发展的快车道。

在全体干部职工戮力同心、夜以继日的不断努力下,分公司新引进的焊接机器人已实现从工作站安装到熟练掌握实际操作,再到离线编程在

抓改革 塑形象 强素质

二是推动产品结构优化升级,不断提高产业绿色低碳发展水平。太重集团坚持技术创新与引智引资相结合,与国内多个知名院校积极推进产、学、研、用合作协同创新,在智慧矿山设备、焦炉成套设备、新能源动力系统、高端液压系统及元器件等领域开展绿色化科研技术攻关。比如,在智慧矿山设备方面,太重集团结合智慧矿山、绿色矿山发展趋势,依托国家重点实验室,加快远程操作、无人驾驶等智能化手段和新型永磁智能绿色的露天矿半连续开采成套能力和服务能力。太重集团加强智慧矿井相关技术及井下机器人等新产品的研究,形成“四机一架”智能综采成套能力,适用于我国不同地质环境的开采需求,占领智能开采技术的制高点,实现

煤炭安全绿色开采、减人增效。在焦炉成套设备方面,太重集团以“四车一机”为核心,开发推广焦炉机侧炉头烟车载式烟尘净化、炼焦全过程烟尘综合治理、焦炉炭化室测温系统等新技术,助力焦化企业超低排放改造,参与国家绿色焦化产业基地建设。在新能源动力系统方面,太重集团积极响应非道路移动机械国四排放标准要求,重点突破高端工程机械新能源替代的关键技术,联合开展甲醇发动机研发及应用;与主流电池供应商建立战略合作关系,加速推进工程机械系列产品的电动化进程。在高端液压系统及元器件方面,太重集团推进工业和工程机械领域用液压泵、液压阀、油缸及马达的高端化、智能化提升及国产化替代,重点突破工程机械节能技术。

(下转第四版)

看太重集团如何打造一流企业(三)
——集团公司党委书记、董事长韩珍堂接受《中国冶金报》记者专访

努力在高质量高速度发展中走在前列

牢记领袖嘱托,扛起时代使命。省第十二次党代会报告鲜明提出全方位推动高质量发展的目标要求:以“全方位推动”为横向纬度,以“高质量发展”为纵向标尺,形成“六个领域”“三个体系”全面贯通、深度协同的工作矩阵。一分部署、九分落实,大会吹响了全方位推动高质量发展的奋进号角,把新蓝图变成施工图,公司上下要迅速把思想和行动统一到大会精神上来,起而行之、真抓实干,奋勇争先、建功立业,努力在高质量高速度发展中走在前列。

全方位推动高质量发展,关键是“全方位推动”,核心是“高质量发展”。集团公司要立足公司实际、发挥自身优势,准确把握这个关键和核心,坚持整体联动、稳中求进,树牢系统观念,把握各领域工作的关联性和政策配套性;坚持锻长板、抢先机,补短板、蓄后势,服务和融入新发展格局,创造性地把省党代会的决策部署在公司落地落实,在山西全方位推动高质量发展壮阔的实践中蹚出太重转型新路径,全力将公司打造成为先进装备制造业的产业高地。

径,全力将公司打造成为先进装备制造业的产业高地。

“高质量发展”是目标导向、问题导向、结果导向的有机统一。创造性地把“全方位推动高质量发展”的目标要求落到实处,让创新成为第一动力、协调成为内生特点、绿色成为普遍形态、开放成为必由之路、共享成为根本目的,要把握主题主线,把“全方位推动高质量发展”的目标要求落到实处,结合“五要”“五抓”“五建设”要求,研究制定涵盖产品、指标、制度、管理、绩效、党建等的高质量发展体系框架,以目标和标准体系,牵引公司各环节高质量高速度发展的方向;以任务和举措体系,明确公司各环节高质量高速度发展的抓手;以政策和制度体系,筑牢公司各环节高质量高速度发展的支撑。

蓝图已经绘就,目标已经明确,关键在于落实。各单位要统一思想、主动作为,立足工作实际、发挥各自优势,努力做好公司改革发展这篇大文章,在构建现代产业体系上迈出更快步伐,以高质量高速度发展赢得优势、赢得主动、赢得未来。

超额利润分享指引概要及政策解析

引言:按照国企改革三年行动方案有关工作要求,国务院国有企业改革领导小组办公室印发了《“双百企业”和“科改示范企业”超额利润分享机制操作指引》,其内容总含八个部分。《操作指引》的出台,旨在指导“双百企业”“科改示范企业”率先推进相关工作,发挥引领示范带动作用,进一步提升国有企业活力和效率,更好实现高质量发展。本期特对《操作指引》中的超额利润分享机制进行解析,为公司深化改革提供借鉴。

如何理解和把握超额利润分享机制

关键点之一:并不是真的在分利润。超额利润分享机制虽名称上带有利润分享的字眼,但并不是真的在分享企业税后利润,而仅仅是以企业超出目标利润部分为计算标的一种激励方式,实质上还是属于工资性收入,列入企业成本。《操作指引》中也明确指出超额利润分享额在工资总额中列支,激励对象需缴纳个人所得税,进一步表明其属性特点。

关键点之二:是一种现金类中长期激励方式。中长期激励一般

包括现金结算类和权益结算类,两者之间差异主要是激励对象获得激励的最终实现形式是现金或股权。超额利润分享、岗位分红、项目收益分红、虚拟股权等方式最终都是以现金而非实股实现的激励,因而都属于现金结算类,而员工持股、股权出售等属于权益结算类中长期激励。

关键点之三:准确把握“三大”应用原则,坚持“五不、两要”。《操作指引》明确要求超额利润分享机制要坚持战略引领、市场导向、增量激励“三大”应用原则,结合上述对超额利润分享机制特点分析,企业推行超额利润分享机制要坚持“五不、两要”有序开展。(下转第二版)



集团公司召开财务系统全面预算编制安排会

11月4日上午,集团在会展中心召开财务系统全面预算编制安排会。集团公司总会计师卜彦峰对做好2022年全面预算工作提出具体要求。

会议强调,“凡事预则立,不预则废”,全面预算管理是企业财务管理体系中的重要组成部分,各级财务人员要切实增强对全面预算管理的认识,提高全面预算管理的执行力,按照集团公司“五要”“五抓”“五建设”的重要要求,全力做好明年全面预算工作。

会议指出,全面预算管理制度是公司开展工作的大纲和准则,各级财务人员要认真学习、深入理解、做好贯彻落实。要按照预算的编制、分解、执行、考评四大步骤认真制定预算编制大纲,以“为用户创造价值”为经营理念,围绕生产经营各个环节,总结问题、分析找差,做好统计分析,将任务目标细化分解落实到各个分子公司,与经济目标责任制考核挂钩,切实提升全面预算管理质量和水平。要深入到各个子分公司开展调研,充分收集基层单位意见和建议,进一步加强财务预算的科学性、准确性和全面性,结合分公司实际因地制宜、合理转化,确保公司全面预算目标如期实现。要落实执行“双基

数、双增长”考核机制,实行超额利润分红,激发各单位创优争先的积极性。

会议指出,预算编制要坚持“全额利润为正”“经营活动净现金流为正”的原则,制定当期经营利润目标,积极处置积压存货,加大回款力度、控制费用支出,提高利润质量,实现公司良性发展;要以财务管理为中心,做好报表分析、管理、策划等综合管理工作,充分体现财务管理价值;要做好近五年主要指标的统计工作,建立好基础数据台账和财务资料汇编;要建立标准成本体系,统一固定成本和变动成本内容,坚持“亏损订单不接”和“一事一议”原则,提高成本分析能力,加强成本管控力度,实现全方位降本增效;要严格管控各项费用,从节约一滴水、一张纸、一度电做起,细化分解各项费用支出,保证每一笔资金都用在刀刃上、紧要处。

会议指出,编制好2022年全面预算目标,需要不断提高自身责任感与素质能力。要勤于思考、自我加压、寻求突破、真抓实干,坚持“工作学习化、学习工作化”理念,不断提高学习能力、办事能力和自律能力,以自查自省的态度和乐于奉献的担当不折不扣做好明年全面预算工作。

(张耀天)

超额利润分享指引概要及政策解析

(上接第一版)“五不”是指不搞短视激励、不搞存量激励、不搞全员分享、不搞平均分配、不搞过度激励;“两要”是指要建立一个动态调整机制,要严防防止不正当利益输出、防止国有资产流失。

关键点之四:突出鼓励科技创新和推动改革的导向。“双百企业”和“科改示范企业”中科技型企业占比很高,且本身就肩负着率先突破、示范带动全国国有企业改革的使命。《操作指引》充分强调技术要素,鼓励向科技倾斜,激发科技动能;充分鼓励企业大胆创新,以改革促发展。

一是突出鼓励科技创新导向。《操

作指引》在选择激励对象时,明确重点将科研技术骨干纳入激励范围;在核定超额利润时,鼓励科技型企业可将研发投入视同利润加回;在激励分配时,提出重点向做出突出贡献的科技人才和关键科研岗位倾斜等方面,充分体现超额利润分享机制引导,鼓励企业加大科技创新投入,激发科技人员活力与动力,提高自主创新的导向。

二是突出鼓励改革创新导向。首先,实施范围不仅仅局限在适用“双百企业”和“科改示范企业”,支持鼓励符合条件的企业能做尽做。超额利润分享机制具有很强的普适性,且国企改革三年行动方案明确鼓励商业一类

国有企业建立超额利润分享机制。因此,支持鼓励符合条件的国有企业参照本操作指引积极推进、能做尽做,将政策用好用足。

其次,坚持“孰优”原则,赋予企业更大的改革空间和自主权。本操作指引印发前,企业已推行超额利润分享机制的,只要是符合党中央、国务院有关文件精神 and 政策规定,有利于促进企业改革发展,本着尊重基层首创精神,已推行的方案不用整改、不“开倒车”。同时《操作指引》中大量使用了“一般”“可以”“原则上”等有一定弹性的词语,给企业预留出足够的改革空间,避免“千篇一律”“一刀切”,在政策

允许的范围内支持鼓励企业大胆探索创新、因企施策。

最后,有力推动企业开展综合性改革。超额利润分享机制是以增量激励为牵引,促进企业深化改革,突破三项制度改革等难点问题。为保障超额利润分享机制落实落地,企业须进一步优化岗位体系,逐步实现立岗位、去身份;企业须进一步构建市场化的业绩考核与薪酬激励体系,逐步实现强激励、硬约束;同时也积极引导企业强化战略引领,逐步夯实发展战略规划;促进企业逐步完善法人治理体系、做实董事会等,助推企业更好落实国企改革三年行动。(改革创新部宣)

争做身先士卒的力行者 勇当攻坚克难的表率者(二)

冶金设备分公司 梁飞

在执行上要坚决有力。执行力是体现中层干部作风的试金石,提高执行力是实现高质量高速发展的根本保证,公司的发展战略、工作目标和各项任务,每一名中层干部都要坚决有力、不折不扣进行落实。一要有强烈的责任担当,要咬定目标,事不避难,义不逃责,既要及时准确传达部署上级精神,也要深入生产一线研究落实举措,既当“指挥员”,也做“战斗员”,坚决克服形式主义、官僚主义,避免“传话筒”“甩手掌柜”,努力争做攻坚克难的力行者和表率者。二要有创新的思路举措,公司针对冶金设备分公司谋划了一系列重要的改革方案,需要我们把握这千载难逢的机遇,把改革作为关键一招,把创新摆在核心位置,实现人员架构的融合、产品市场的互补、改革发展的协同,推动新公司质量变革、效率变革、动力变革,形成“1+1>2”的整体效果。三要有一流的能力水平,要克服“本领恐慌”,坚持工作学习化、学习工作化,充分

利用公司开展的各类专题培训机会,系统研究《矛盾论》《实践论》,正确处理“六大关系”,把对标管理作为基本思维与工作方法,切实将华为、浙大的学习成效,转化为有效应对各种风险和挑战,创新破解各类矛盾和难题的思路举措。

在成效上要求真务实。中层干部的作用发挥情况最终要体现在本单位效益的提升、职工幸福感的提高。一要坚持真抓实干,从冶金设备分公司的实际出发,扑下身子,深入基层,针对效益较差、产品单一、技术落后等关键点,真研究问题、研究真问题,求新求变但不好高骛远,紧追紧赶但不急于求成,一步一个脚印,以毅力和恒心逐个攻克“硬骨头”。二要坚持效益导向,按照“以效益为中心、以结果为导向、以成败论英雄”理念,利用契约化、承包制等机制,加强对干部职工工作业绩的考核,促进分公司干部提振精气神、提升专注度、提高执行力,示范带

动职工在求生脱困主战场上展身手、见真章、论英雄。三要坚持以人为本,把提高职工的获得感、幸福感、安全感作为各项工作的出发点,作为落实公司决策部署的最终落脚点,始终守好安全生产、环保健康的底线,认真开展“我为群众办实事”实践活动,积极收集并反映职工群众的意见建议,努力打造企业与职工利益共享的“利益共同体”,责任共担的“事业共同体”,荣辱与共的“命运共同体”。

政治路线确定后,干部就是决定的因素。当前,全省全方位推动高质量发展的蓝图已经绘就,公司建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业目标正在召唤,每一名中层干部都要以时不我待的使命感、义不容辞的责任感、只争朝夕的紧迫感,努力争做公司改革发展身先士卒的力行者,勇当攻坚克难的表率者,在重塑“共和国长子”辉煌中彰显自我价值、做出应有贡献。

深入贯彻落实省第十二次党代会精神 全方位推动公司高质量发展

11月1日,集团公司召开学习宣传贯彻省第十二次党代会精神大会,会议在全面传达省第十二次党代会精神的基础上,深入解读了林武书记在大会报告中提出的重大战略、重要目标和重点任务,要求各单位、各部门加强组织领导,迅速掀起大学习、大宣传、大落实热潮,切实把思想和行动统一到省第十二次党代会决策部署上来。会后,集团公司各职能部门、子分公司迅速行动,分别召开会议,专题传达学习省第十二次党代会大会精神,交流学习心得,按照集团公司要求部署,结合工作实际,对本单位、本部门学习贯彻落实工作进行具体安排。

11月3日上午,财务系统召开党总支扩大会议指出,要把学习好、宣传好、贯彻好省第十二次党代会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务,统一思想行动,为做好财务系统各项工作汇聚力量。会议要求,全体财务人要围绕决胜冲刺阶段的目标,坚定不移抓好贯彻落实:一是采取多种形式,结合实际学、融会贯通学,将会议精神覆盖到全体职工,充分认识财务系统在全方位推动公司高质量发展目标任务中肩负的重要使命;二是以更高的要求,持续开展管理提升行动,编制好2022年全面预算,继续强化预算执行管理;三是以更严的标准,加快财务系统制度体系和内控体系建设,防范化解各类风险;四是围绕业财融合、财务分析、成本管控、财务管理、指标测算等四季度重点工作,眼睛向外找优秀、明差距,眼睛向内补短板、强弱项,确保全方位推动高质量发展的目标要求在财务系统落到实处、全面见效。

11月2日,科技质量部召开全体人员会议指出,要牢牢把握集团公司党委书记、董事长韩珍堂在宣贯大会上重要讲话的核心要义,着力增强全方位推动公司高质量发展的政治自觉,尽快将学习成效转化为狠抓落实的自觉行动,不断开创提升公司科技质量工艺管理水平新局面;要全面落实公司“五要”“五抓”“五建设”工作要求,结合公司新园区建设总体布局及“1+6”大技术中心格局,系统思考科技工艺质量监管新模式;要坚持问题导向和“一线工作法”,对质量问题频发的单位加强工艺执行过程的监督检查力度,严把质量“四个关口”;要高度重视2022年全面预算编制工作,找准工作着力点,推动工作项目化、清单化,确保各项任务件件有人管、项项有人抓、事事有结果;领导干部要作出示范、当好表率,坚持“不避、不脱、不躲、不绕”的工作原则,切实扛起在科技工艺质量领域推动公司高质量发展应担的责任。

11月2日,滨海公司积极响应,组织召开学习宣贯会,就深入贯彻落实省第十二次党代会大会精神,对下一步相关工作进行安排部署。会议强调,滨海公司全体职工要准确领会全方位推动公司高质量发展目标要求的深刻内涵,围绕公司大局、广泛凝心聚力,团结一心蹚出一条滨海公司高质量发展之路。要以部门为单位原原本本学,努力在认识上有新提高、理论上有新收获,迅速在滨海公司掀起学习贯彻

热潮;面对重重困难,全体职工要进一步解放思想、实事求是、真抓实干、久久为功,不断提高执行力,抓好重点突破、抓好任务落实,争取今年年底前彻底

消灭拖期项目;要在生产降成本方面争取重大突破,实现生产、设计、工艺、采购、外协等全方位降本;要牢记集团公司党委书记、董事长韩珍堂对滨海公司的教诲和嘱托,结合公司发展实际,加快解决突出问题,找准各领域工作的切入点、着力点和落脚点,以最饱满的精神风貌和最高昂的奋进姿态,深入贯彻落实集团公司“五要”“五抓”“五建设”工作要求,推动公司奋力实现转型新生!

11月2日下午,电气分公司召开专题会,传达学习省第十二次党代会精神,就贯彻落实工作进行安排部署。会议指出,各部门要把学习宣传贯彻省第十二次党代会精神同做好当前工作紧密结合起来,以高度的思想自觉、政治自觉、行动自觉抓好贯彻落实,切实把干部职工的思想行动统一到集团公司决策部署上来,真抓实干,向着年度总目标奋力冲刺。就做好具体工作,会议要求相关部门加速研究适合分公司实际的智能化产品,努力在产品转型上寻求突破;继续细化2022年全面预算工作,结合“五个坚持,五个突破”,把“五要”“五抓”“五建设”融入到各项工作中;做好电气分公司新园区搬迁建设工作,重视搬迁过程中的安全防护,确保工作稳步推进;全面做好党建引领工作,把党的领导融入分公司治理结构各环节,把党的建设融入分公司生产经营全过程,以高质量党建引领高质量发展。(冯江 郭静 雷雪 闫明为)

强化商业保险管控 提升精益管理水平

近日,集团财务部结合实际情况,遵循效益、费用组合最优的原则,制定并下发了《商业保险管理办法》(以下简称《办法》)。

《办法》中涉及的投保保险类别主要包括财产类保险和人员类保险,其中财产类保险包括财产一切险、机器损坏险、机动车辆保险、产品责任险、货物运输险、工程机械设备保险、安装工程一切险等,人员类保险包括人身意外险、雇主责任险、团

体意外险等。《办法》还规定了业务的归口管理部门、保险方案的确定、投保流程、索赔流程、相关责任等事项。

《办法》的实施不仅完善了集团公司保险体系和内控体系的建设,还分散了企业意外事故、自然灾害等风险,保障各项财产和人员安全,加强了集团公司安全生产管理工作,对持续提升集团公司精益化管理水平具有重要意义。(刘世超)

为进一步强化职工消防安全意识,提高对抗火灾的应变能力和自我保护能力,近日,起重机分公司组织职工及相关方人员进行了消防实战应急演练活动。

此次演练在分公司露天仓储区域进行,安全负责人首先对灭火器、消防栓等消防器材的构造、使用注意事项进行介绍,并结合分公司实际情况、作业场地,详细讲解了发生险情后如何判断火情大小、如何逃生等基本消防安全知识,重点演示了初起火灾扑救方式。

随后职工们轮流上阵亲身体验灭火过程,熟练掌握火灾逃生技巧及报警方式,对现场第一发现人应如何镇定、有序处置火灾有了清晰认识,真正做到了强化自我救助能力,从实践中学习消防知识。

本次消防演习达到了做好防火应急预案、提高灾情处置能力的目的,增强了分公司职工的消防意识和自救能力。大家纷纷表示,会将所学知识内容运用于日常工作中,养成好习惯,竭力消除安全隐患,为维护分公司消防安全形势稳定贡献力量。(张浩冬)

起重机组织开展消防应急演练活动

10月份新闻宣传考评结果

根据《太重集团党委新闻宣传工作考核测评表(试行)》,10月考评结果如下:

排名	单位	得分	排名	单位	得分
生产业务单位					
1	焦化	137	17	齿传	80
2	轨道	130	19	冶金设备	75
3	起重机	124	20	采购中心	70
3	营销中心	124	21	太重榆液	55
3	技术中心	124	21	太重滨海	55
6	工程机械	118	职能部门		
7	油膜	98	1	改革创新部	127
8	能源中心	93	2	工会	126
9	机械配件	91	3	制造部	110
10	铸锻件	90	4	财务系统	107
11	重工工程	88	5	健康安全环保部	101
11	包装储运	88	6	质量部	98
11	新能源	88	7	组织部	90
14	核电容器	87	7	装备工程部	90
15	理化中心	86	9	数智中心	88
16	矿山	83	9	武保部	88
17	电气	80	11	战略投资部	79



为持续推进党史学习教育,扎实开展“我为群众办实事”实践活动,近日,油膜轴承分公司党支部组织全体在岗党员,利用下班时间在分公司停车场开展了一次义务劳动,切实解决了职工平时反映的一些安全隐患问题,同时塑造了美观的厂容厂貌。(油膜宣)

“细节决定成败”，“从小事做起” 大讨论活动进行时

以一流的工作理念用心谋事,以一流的工作标准用心做事,以一流的工作效率推动落实。在集团公司“细节决定成败”,“从小事做起”大讨论活动深入开展之际,工程机械分公司坚持“效益导向”,不断从小事做起,在细上发力,全力创新创效,进一步推动工作落深、落实、落细。

工程机械分公司在近期的大讨论会上,提出要坚持“以人为本”,激发职工活力、动力和潜力,持续提升职工干事的主观能动性,需建立职工工资与其岗位绩效之间的联动机制,优化现有的薪酬分配体系,针对这一观点,职工们纷纷表示认同,并进行了深入地探讨。由于职工岗位不同,所以每个人肩负的职责也不同,要想大幅度提升公司效益,就要让各岗位职工切实地履行自身职责,提高对自身工作的责任感,积极主动地参与到工作中去,而薪酬体系的构建和完善,能够充分激发出职工的工作热情,增强职工与公司的联系,形成公司

与职工荣辱与共的“事业共同体”,激励职工更好地为公司服务、为公司奉献,促进公司向好发展。

会后,各部门依据会上提出的行动方案进行部署落实,制定了《改革薪酬考核及激励办法》,用来客观衡量职工完成的岗位工作量,如完成的定额工时、合格产品数量等岗位工作量指标,根据职工完成的工作量确定职工的薪酬,这种办法既简便又合理。同时,科学合理的考核体系使职工在考核中明确自身的优缺点,及时改进,进一步提升工作业绩,逐渐从“要我干”转变为“我要干”,持续提升职工干事热情,激发干事内生动力,形成心齐、劲足的良好工作氛围,为公司创造更多价值。

工程机械分公司将持续把大讨论活动进行下去,深挖潜力,为推动公司改革发展集智聚力、勤做勤为,为建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业不懈奋斗!
(高宏伟)

我出生在80年代,有幸见证了在党的领导下,祖国一步步走向繁荣富强的景象。我记忆中的中国共产党天生伟大、无所不能。近期,财务党总支组织财务人员深入学习《中国共产党简史》《中华人民共和国简史》《社会主义发展简史》《改革开放简史》,通过这种有效的学习和思考,使我深刻地领悟了伟大的建党精神。

党的历史有苦难,有春华。走过枪林弹雨,穿过血雨腥风,中国共产党从诞生之日就砥砺前行,从未气馁,克服了种种困难成长壮大,这是一个史诗般的成长史,将永远被历史铭记。

党的历史有辉煌,有秋实。十月革命为中国带来了马列主义,中国共产党建立了新中国。马列主义与中国实际相结合,一次次为新中国发

展转化了危机,扫平了障碍。

历史铭记沧桑,苦难铸造辉煌,一段段血与泪凝结的历史,一页页中华儿女不屈不挠的抗战精神,铸就了中华民族千秋伟业。对每一名党员而言,不断学习党史是保持党员先进性和纯洁性的核心技能,只有从实践中学习,向实践学习,才能永不落伍。生活在新时代,我们应将无数革命先辈们留下的伟大精神融入血液,感悟信仰的力量,筑牢信仰之基,全身心地投入到新时期实业强国的建设中去,殚精竭虑,砥砺前行。

学党史辉煌
悟春华秋实

◇ 刘世超

红色传家福

“红色传家福”家风主题征文一等奖作品

红色家风·用爱传递幸福

随着2010年婚嫁为人妻、再到为人母,在家庭生活中,我扮演着姐姐、女儿、儿媳、妻子、母亲的各种角色。我也在其中不断经历、学习、成长,尤其是在2015年宝宝小金豆的到来,让我真切地体会到做母亲的不易!这份来自家庭爱的责任与力量,不断激励我更加努力充实和完善自己,这也让我意识到,我取得的各种成绩正是源于家庭爱的力量。同时,这份爱的力量激励着我更加重视家庭,更加重视对孩子的教育。

传承好家规、弘扬好家风。在我们的父母爱的陪伴下,在我们与孩子一起的成长过程中,领略着沿途的美丽风景,一起收获着成长中的喜悦与快乐,让孩子在点点滴滴中感受着幸福的力量。我们用爱传递幸福,让生活变得更加有意义!

我坚持与孩子一起参加亲子活动,教育孩子爱学校、爱集体、团结同学、尊敬师长、友善待人。我坚信只要用爱陪伴、用心引导,养成孩子爱学习、爱思考、爱健康、爱探索的好习惯,就一定能把孩子培养成为积极创

作、勇于探索、敢于展现和善于表达的人。

都说家庭幸福的人,会有一种特有的温柔,我们既要激情工作,又要从容生活,没有最好,只有更好!爱是一种责任,更是一种坚守。国是家,俭养德,和为贵,孝做魂。家和万事兴,爱家亦是爱国,幸福千万家,才能实现中国梦!

爱是彼此的,家是用爱经营的,愿我们用心经营、用爱生活、用行动传承,拥抱属于我们每个人的幸福和美好未来,共建中华民族和谐大家庭!
(张咏梅)

看太重集团如何打造一流企业(三)

——集团公司党委书记、董事长韩珍堂接受《中国冶金报》记者专访

(上接第一版)三是调整能源结构,实施可再生能源替代行动。2006年,太重集团进入风电领域,为风电整机厂商提供主轴、齿轮箱、机架等设备。2009年开始,太重集团开展风电整机研制工作,目前已有数千台风力发电机组在全国各地运行发电。双碳目标提出后,太重集团重点突破关键技术,加快推进适应平价上网要求的高性能陆上4.XMW机型量产,逐步形成4.X~5.X MW陆上风机及5.X~10.X MW海上风机等系列化产品,形成海陆一体、整机配套一体、制造服务一体的新型商业模式。目前,4.5MW机组已经开始进入试验测试阶段,5.6MW、8MW、10MW机组正在陆续开发,预计明年初将全部进行样机装机试验。此外,在核电领域,太重集团结合海上核动力平台的发展趋势,加快取得资质认证,重点开发小型核反应堆压力

碳中和的绿色化需求。

在技术和品牌上持续发力

“太重集团牢记习近平总书记的嘱托,在技术创新和品牌建设上持续发力,以优质的产品和服务,形成了在装备制造领域的品牌优势。今天的太重集团,能够依靠强大的设计研发、工艺研究、装备制造、设备成套和工程总承包能力,为用户提供从设计研发、产品制造到智能化运维的全生命周期服务,以及准时化、系统化、成套化、智能化的‘一揽子’解决方案,正在全力打造具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业。”韩珍堂说。

在技术创新方面,太重集团依托国家重点实验室及产学研合作平台等,开展SBU项目、技术质量攻关、“卡脖子”及上下游产业链等关键核心技

术攻关,以及零部件国产化攻关;持续加大研发投入力度,为公司提供技术支撑;与太原理工大学签订协议,共建太重集团—太原理工重大技术装备研究院;与清华大学、浙江大学、重庆大学、南京航空航天大学、太原科技大学和中北大学等高校开展深入合作。

容器。在氢能领域,太重集团积极探索,主动适应“碳达峰、

碳中和”趋势,持续加大研发投入力度,为公司提供技术支撑;与太原理工大学签订协议,共建太重集团—太原理工重大技术装备研究院;与清华大学、浙江大学、重庆大学、南京航空航天大学、太原科技大学和中北大学等高校开展深入合作。

在标准制定方面,韩珍堂认为:“全球竞争的趋势是技术专利化、专利标准化、标准垄断化、利益最大化。受制于核心专利和核心技术不在自己手里,国内很多自主品牌不仅没有走进国际市场,反而被国际品牌步步紧逼。”因此,太重集团在标准化方面一直持续研究,共牵头制定国家标准71项,已被国家确定为首批标准化试点企业。太重集团有严格的技术标准体系,对生产和技术有指导作用的国际标准、国外先进标准、国家标准、行业标准、团体标准、地方标准和企业标准,均列入技术标准体系中;目前,执行各类技术标准4854项。
(未完待续)